

BUDUJEMY
PRZYSZŁOŚĆ

Mostostal Warszawa SA
ul. Konstruktorska 11A, 02-673 Warszawa
tel.: + 48 22 250 70 00, fax: + 48 22 250 77 88
info@mostostal.waw.pl
www.mostostal.waw.pl

Nasza misja, wizja i strategia.



Misja

Dzięki pasji
i zaangażowaniu
pracowników
chcemy dzisiaj
BUDOWAĆ

najwyższą
jakość z troską
o środowisko dla
przyszłych pokoleń.

Wizja

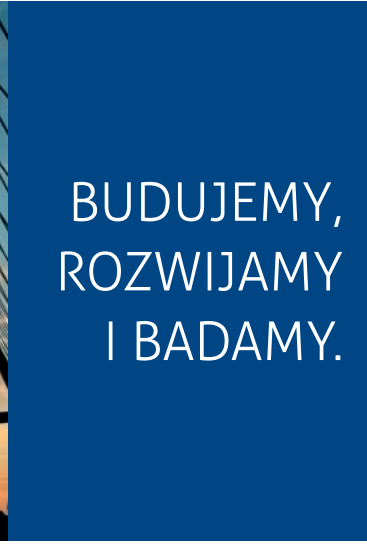
Być liderem
zrównoważonego budownictwa w Polsce,
z unikalnym doświadczeniem BUDOWANYM
przez 70 lat.

Z dumą sięgamy do naszych korzeni, cenimy to kim jesteśmy,
skąd się wywodzimy i co osiągnęliśmy, przez siedem dekad, dzięki
najlepszym profesjonalistom, rozwijającym polską myśl
inżynierską oraz dzięki mądrymu przywództwu, szacunkowi
dla klienta i rzetelnej pracy.

Strategia

Przewodzenie Grupie Kapitałowej skierowane
na rozwój działalności sieci przedstawicielstw
w całej Polsce,

rozwój działalności w zakresie
zrównoważonego budownictwa prowadzący
do zwiększenia rentowności i tworzenia
wartości dodanej dla akcjonariuszy,



Fundamentalne wartości

długoterminowa
perspektywa

we wszystkim, co robimy przyświeca nam myślenie perspek-
tywiczne: jesteśmy tu i teraz, ale swoją pracą możemy
i chcemy **BUDOWAĆ** dobrą jakość życia przyszłych pokoleń;

jakość

wysokie standardy pracy i wdrażanie nowoczesnych
technologii pozwalają nam zagwarantować jakość,
jakiej oczekują nasi klienci;

profesjonalizm

pielęgnowujemy i rozwijamy polską myśl inżynierską,
poprzez dzielenie się wiedzą i doświadczeniem
z rynkiem oraz ścisłą współpracę z jednostkami
badawczo-rozwojowymi;

bezpieczeństwo
pracy

stosowanie najwyższych standardów BHP jest jednym
z filarów naszej strategii – w dziedzinie ochrony zdrowia
i życia ludzkiego nie idziemy na kompromisy;

uczciwość

na równi z wartościami ekonomicznymi ważne
są dla nas etyka, prawo, szacunek dla pracowników,
inwestorów, podwykonawców, społeczeństwa
i środowiska;

innowacyjność

stale poszukujemy nowych rozwiązań, wykorzystujemy
najnowsze technologie, doskonalimy procesy realizacyjne
w codziennej pracy, a także w ramach naszego
Działu Badań i Rozwoju;

ochrona
środowiska

BUDUJEMY świadomość ekologiczną, bierzemy
odpowiedzialność za środowisko, w którym żyjemy
i pracujemy, minimalizując negatywny wpływ na nie;

praca
zespołowa

wspólne działanie przewyższa sumę działania jednostek,
dlatego stawiamy na efektywną pracę zespołową
pozwalającą osiągać ponadprzeciętne wyniki.

LUDZIE

szanujemy różnorodność,
nasze zespoły **BUDUJEMY**
na bazie różnych pokoleń,
różnych doświadczeń,
różnej narodowości
i płci; uzupełniając się
tworzymy **całość idealną**;

Orientacja na rezultaty

Osiągnięcie wyników

Pozytywne nastawienie do pracy. Dążenie do osiągnięcia wyznaczonych celów pomimo pojawiających się trudności.

Organizacja i planowanie

Trafne określanie priorytetów działania, efektywne wykorzystanie zasobów, umiejętność łączenia wielu zadań.



■ Osiągnięcie wyników

■ Organizacja i planowanie

■ Orientacja na klienta zewnętrznego i wewnętrznego

■ Jakość zarządzania wiedzą

Orientacja na klienta wewnętrznego i zewnętrznego

Pozytywne nastawienie, ukierunkowane na udzielanie wsparcia w rozwiązywaniu problemów pracowników firmy oraz klientów zewnętrznych. Angażowanie własnych umiejętności, wiedzy i doświadczenia do zaspokajania ich potrzeb.

Jakość zarządzania wiedzą

Wiedza, umiejętności i doświadczenie pozwalające na wykonywanie zadań zawodowych na wysokim poziomie. Dobra orientacja w dziedzinie związanej z pracą, ciągłe aktualizowanie wiedzy w tym obszarze.

Wizja biznesu Znajomość i rozumienie procesów biznesowych, ich kształtowanie pod kątem aktualnych trendów rynkowych oraz wykorzystanie tej wiedzy w organizacji.



■ Wizja biznesu

■ Inicjatywa i innowacyjność

■ Elastyczność i otwartość na zmianę

Innowacyjność i proaktywność

Inicjatywa i innowacyjność

Wychodzenie naprzeciw trudnościom, szukanie nowych rozwiązań i przekonywanie do nich innych. Tworzenie planów alternatywnych.

Elastyczność i otwartość na zmianę

Dążenie do usprawniania funkcjonujących procesów, systemów i produktów w organizacji. Wspieranie innych pracowników w przejściu przez proces zmiany.

Praca zespołowa

Wzajemna współpraca członków zespołu opierająca się na zaangażowaniu w zadania i dążeniu do osiągnięcia wspólnego celu, dostarczanie rozwiązań usprawniających pracę i zapewniających osiągnięcie celów.



■ Praca zespołowa

■ Zarządzanie zespołem

■ Przywództwo

Efektywna praca z ludźmi

Zarządzanie zespołem

Kierowanie zespołem w kontekście wykonywanych zadań, monitorowanie ich realizacji i wspieranie w trudnych sytuacjach. Dzielenie się wiedzą i optymalne wykorzystanie potencjału pracowników dla realizacji założonych celów.

Przywództwo

Budowanie zaufania i zaangażowania zespołu w oparciu o autorytet lidera. Motywowanie, inspirowanie i wyzwalanie energii pracowników do tworzenia zmian oraz systematycznej realizacji postawionych celów.

Skuteczne negocjacje

Umiejętność wypracowywania rozwiązań korzystnych dla stron negocjacji oraz utrzymania pozytywnych kontaktów. Umiejętność osiągania celów negocjacyjnych.



■ Skuteczne negocjacje

■ Komunikatywność

■ Sieć kontaktów

Umiejętność wpływu

Komunikatywność

Umiejętność jasnego i precyzyjnego wyrażania się, zdolność do rozumienia wypowiedzi innych, umiejętność słuchania i porozumiewania się z rozmówcami

Sieć kontaktów

Budowanie i utrzymywanie bieżących kontaktów z osobami i środowiskami istotnymi z punktu widzenia rozwoju branży budowlanej. Budowanie w tym środowisku własnego i firmowego wizerunku.