

Załącznik nr 5

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH MOSTOSTALU WARSZAWA

Grupa Kapitałowa MOSTOSTAL WARSZAWA, wspierając wartości zawarte w dokumencie Narodów Zjednoczonych *Global Compact* (Globalny Pakt), którego sygnatariuszem jest Acciona Construcción, główny udziałowiec MOSTOSTALU WARSZAWA, podjęła wyzwanie stopniowego wdrażania dziesięciu uniwersalnych zasad, na których ta inicjatywa opiera koncepcję działalności biznesowej. Grupa Kapitałowa MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązała się również do informowania na bieżąco swoich interesariuszy, w sposób całkowicie przejrzysty i obiektywny, o postępach poczynionych w tym procesie.

W związku z tym ACCIONA i MOSTOSTAL WARSZAWA zachęcają swoich dostawców, zleceniobiorców i innych współpracowników do przystąpienia do Globalnego Paktu Narodów Zjednoczonych: www.unglobalcompact.org i regularnego informowania o postępach dokonywanych w ich wdrożeniu.

Celem MOSTOSTALU WARSZAWA jest rozszerzenie swojego zobowiązania na dostawców, kontrahentów i współpracowników dla zapewnienia stabilnych i długotrwałych relacji handlowych opartych na uczciwości, przejrzystości i zaufaniu, minimalizujących ryzyka naruszenia praw człowieka i praw socjalnych oraz zapewniających ściśle przestrzeganie przepisów i regulacji, zwłaszcza w kwestiach związanych z wpływem na środowisko, przy jednoczesnym zapewnieniu ciągłości dostaw towarów i usług.

MOSTOSTAL WARSZAWA stosuje szereg sprawiedliwych, obiektywnych i niedyskryminujących kryteriów przy wyborze dostawców, kontrahentów i współpracowników. Grupa Kapitałowa promuje uczciwą konkurencję i sprawiedliwe traktowanie oraz unika wszelkiego rodzaju konfliktów interesów, starając się stać w zgodzie z Kodeksem postępowania Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa oraz walczyć z nadużyciami i korupcją.

W ten sposób MOSTOSTAL WARSZAWA zobowiązuje się wносить pozytywny wkład do społeczeństwa swoją działalnością i oczekuje, że dostawcy, wykonawcy i współpracownicy będą również współpracować w tych obszarach, przyjmując te same zasady we własnej działalności, w jednostkach stowarzyszonych, jak również w stosunku do wszystkich kategorii osób, z którymi utrzymują stosunki biznesowe, takimi jak pracownicy, podwykonawcy i inni partnerzy.

Zasady prowadzenia działalności biznesowej

Przejrzystość i etyka

Dla MOSTOSTALU WARSZAWA przejrzystość korporacyjna, uczciwość i etyka biznesu są kluczem do utrzymywania trwałych relacji handlowych. W związku z tym Grupa Kapitałowa zobowiązuje się prowadzić

wszelką działalność zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami, zachowując najwyższe standardy etyczne.

MOSTOSTAL WARSZAWA oczekuje od swoich dostawców, kontrahentów i innych współpracowników:

- Przestrzegania obowiązującego prawa, regulacji i przepisów.
- Unikania wszelkich nieetycznych zachowań i postępowań; nawet jeżeli nie są one związane z naruszeniem prawa, a mogą zaszkodzić reputacji MOSTOSTALU WARSZAWA.
- Powstrzymania się od udziału w działaniach i aktywnościach, które narażają podstawowe pryncypia etyczne lub zagrażają praworządności.
- Przejrzystości i uczciwości przy przekazywaniu informacji finansowych, handlowych i korporacyjnych.
- Przestrzegania zasad poufności; niewykorzystywania i nieudostępniania informacji uzyskanych w sposób poufny w ramach stosunków handlowych, chyba że MOSTOSTAL WARSZAWA wyraźnie na to zezwolił, lub z powodu zobowiązania prawnego lub zgodnie z przepisami prawa.
- Zagwarantowania prywatności danych osobowych, do których mają dostęp w ramach wykonywania swojej działalności.
- Przestrzegania najwyższych standardów etycznych i moralnych, powstrzymując się od praktyk związanych z korupcją we wszystkich jej postaciach, w tym wymuszeń i łapówkarstwa.
- Nieoferowania, bezpośrednio lub pośrednio, żadnych płatności w gotówce lub jej odpowiednikach w imieniu spółek z Grupy Kapitałowej MOSTOSTALU WARSZAWA, jak i jej pracownikom lub innym podmiotom, z zamiarem bezprawnego uzyskania lub utrzymania takich korzyści biznesowych lub nieuprawnionej przewagi biznesowej.
- Przestrzegania sankcji gospodarczych, handlowych, finansowych lub postanowień prawa, przepisów lub środków ograniczających, nałożonych, przyjętych, narzuconych lub egzekwowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych i Unię Europejską oraz kraje wg opublikowanych źródeł na stronie internetowej www Rządu Rzeczypospolitej Polskiej.
- MOSTOSTAL WARSZAWA zachęca swoich dostawców, kontrahentów i innych współpracowników, aby posiadali własne polityki i kodeksy postępowania etycznego, określające zachowania zgodne z podstawowymi zasadami etycznymi wobec swoich interesariuszy.

Prawa człowieka i prawa społeczne

MOSTOSTAL WARSZAWA przyjmuje wartości wyrażone w Deklaracji Praw Człowieka, rezolucjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (mających na celu poszanowanie godności jednostki) oraz Konwencji UNICEF o Prawach Dziecka.

Dlatego MOSTOSTAL WARSZAWA oczekuje od wszystkich swoich dostawców, kontrahentów i innych współpracowników:

- Stania na straży i przestrzegania ochrony powszechnie uznanych podstawowych praw człowieka w zakresie swojego oddziaływania oraz nie współuczestniczenia w łamaniu lub naruszaniu praw człowieka.
- Odrzucenia wszelkich rodzajów fizycznego, psychologicznego lub moralnego nękania lub nadużywania władzy i wszelkich innych zachowań, które stanowią zastraszanie lub naruszają prawa osób.
- Zapewnieniu środowiska pracy, gdzie wszyscy pracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem, wolnego od zastraszania, przemocy, wykorzystywania seksualnego lub nadużyć seksualnych, molestowania werbalnego lub psychologicznego oraz złego traktowania.
- Zakazania pracy przymusowej we wszystkich jej formach poprzez przyjęcie praktyk zatrudnienia zgodnych z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy w tej dziedzinie.

- Przestrzegania prawa i przepisów dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy, respektujące prawa pracowników (płacy minimalnej, wynagrodzenia za nadgodziny, okresu odpoczynku i urlopu).
- Nie akceptowania dyskryminacji w zatrudnieniu i pracy ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, płeć, religię, pochodzenie, narodowość, orientację seksualną, sprawność fizyczną, ciążę, stan zdrowia, opinię publiczną, przynależność do związków zawodowych lub stan cywilny oraz przestrzegania prawnego wymogu dotyczącego społecznego zatrudniania osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawodawstwem krajowym.
- Wspierania wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych.
- Eliminacji pracy młodocianych poprzez niezatrudnianie nieletnich do żadnego rodzaju pracy, przy czym minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązkowej nauki szkolnej, zgodnie z właściwym ustawodawstwem krajowym. Osoby młodociane nie powinny być angażowani w prace, które mogą być niebezpieczne, kolidować z ich edukacją lub być szkodliwe dla ich zdrowia lub rozwoju fizycznego, umysłowego, społecznego czy moralnego.

MOSTOSTAL WARSZAWA wzywa swoich dostawców kontrahentów i innych współpracowników do wprowadzenia polityki i praktyk zgodnych z wyżej wymienionymi standardami międzynarodowymi, zapewniających poszanowanie praw człowieka i praw socjalnych osób związanych z prowadzoną przez nich działalnością.

Zdrowie i bezpieczeństwo

MOSTOSTAL WARSZAWA promuje wdrożenie w miejscu pracy polityki bezpieczeństwa i higieny, odpowiadającej wymogom ustanowionym przez właściwe przepisy krajowe, zapewniając środowisko pracy, w którym szanuje się zdrowie i bezpieczeństwo pracowników.

MOSTOSTAL WARSZAWA stosuje normy i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oczekuje tego od swoich dostawców, wykonawców i innych współpracowników:

- Zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków w miejscu pracy, zobowiązując się do przestrzegania międzynarodowych standardów bezpieczeństwa.
- Zapewnienie, jako minimum, dostępu do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, bezpieczeństwa przeciwpożarowego, higieny przemysłowej, wystarczającego oświetlenia i wentylacji oraz odpowiedniej ochrony dla każdej aktywności.
- Stosowania środków zapobiegawczych w celu uniknięcia zagrożeń w miejscu pracy oraz reagowania w razie wypadków podczas wykonywania pracy.
- Szkolenia swoich pracowników, aby byli świadomi powyższych środków i stosowali je, tak aby zapewnić bezpieczeństwo sobie, innym pracownikom, klientom, dostawcom, wykonawcom i współpracownikom oraz wszystkim innym osobom, na które może mieć wpływ ich działalność.

MOSTOSTAL WARSZAWA zaleca, aby dostawcy, wykonawcy i inni współpracownicy posiadali politykę zapobiegania ryzyku zawodowemu, która jest przestrzegana przez wszystkich interesariuszy.

Jakość i środowisko

Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jednym z podstawowych filarów działania MOSTOSTALU WARSZAWA, co przejawia się w przestrzeganiu najlepszych praktyk środowiskowych we

wszystkich działaniach biznesowych oraz w zaangażowaniu w promowaniu inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie zmianom klimatycznym i ochronę różnorodności biologicznej.

Zgodnie z tą filozofią i praktyką MOSTOSTAL WARSZAWA oczekuje od wszystkich swoich dostawców, kontrahentów i innych współpracowników:

- Prowadzenia skutecznej polityki środowiskowej i przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie ochrony środowiska.
- Priorytetyzowania postaw zapobiegających naruszeniom i zachęcających do podejmowania inicjatyw promujących zwiększenie odpowiedzialności za środowisko i osiągnięcie efektywności w tym zakresie w miejscach swojej aktywności biznesowej, gromadzeniu sprzętu i uzyskiwanych zasobów.
- Projektowania procesów produkcyjnych tak, aby efektywnie wykorzystywały dostępne zasoby i minimalizowały wpływ na środowisko.
- Zachęcania do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych środowisku.
- Zapewnienia skutecznych systemów identyfikacji, kontroli i niwelowania wpływów na środowisko wywoływanych swoją działalnością w zakresie zużycia zasobów naturalnych, zarządzania emisjami, odpadami, substancjami niebezpiecznymi i zrzutami.
- Przywrócenia, używając wszelkich niezbędnych środków, stanu poprzedniego, w przypadku szkód wyrządzonych środowisku naturalnemu.

MOSTOSTAL WARSZAWA zaleca, aby jego dostawcy, wykonawcy i inni współpracownicy stosowali politykę jakości i ochrony środowiska, która gwarantuje poszanowanie i zrównoważone działania na rzecz środowiska.

Zasady te obowiązują wszystkich dostawców, zleceniobiorców i innych współpracowników spółek Grupy Kapitałowej.

MOSTOSTAL WARSZAWA rozważy kontynuację nawiązywania współpracy lub odstąpienie od kontaktów biznesowych z dostawcami, kontrahentami i/lub innymi współpracownikami, którzy nie przestrzegają zasad określonych w niniejszym dokumencie.

Dostawcy, kontrahenci i inni współpracownicy powinni zgłaszać wszelkie wiadome im nieprawidłowe praktyki związane z nieprzestrzeganiem lub naruszaniem zasad postępowania określonych w niniejszym dokumencie za pośrednictwem poczty elektronicznej na dedykowane kanały skrzynek pocztowych pod adresem etyka@mostostal.waw.pl lub naruszenie_prawa@mostostal.waw.pl - bezpośrednio do Rady Nadzorczej Mostostalu Warszawa S.A.

Dostawcy, kontrahenci i inni współpracownicy powinni również korzystać z tego kanału w przypadku wszelkich pytań dotyczących interpretacji powyższych zasad.